

# feel the MMS

VOL.14 令和6年1月1日発行 発行・編集/株式会社MMSホールディングス 制作・編集協力/株式会社マガジンス

発行所/株式会社MMSホールディングス「feel the MMS」編集室 〒600-8351 京都府京都市下京区高辻通堀川西入ル富永町685番地 MMS-I TEL.075-822-3395(代)

●特集1

2024年を疾走せよ!「建設事業部」重点戦略

●特集2

MMS安全協議会開催「安心して働ける職場」を目指して!

## お客様と時代の ニーズを捉えて。

## 建設事業部が『運送事業』と 『アンチスリップ事業』をスタート!

滋賀県草津市に拠点を置く建設事業部。

これまでの「鉄道工事・一般土木工事」に加えて、

新たな2つの事業を開始しました。その内容、目的と、

同事業部の熱い想いをご紹介します。





特集

2024年を疾走せよ! 「建設事業部」重点戦略

# お客様と時代のニーズを捉えて。 「建設事業部」のパワーを発揮!

公共工事の元請業者の入札参加資格を得て勢いに乗る建設事業部では、2024年から「運送事業」と「アンチスリップ事業」の新規事業をスタート。鉄道工事が低迷したコロナ禍を乗り越え、より大きな飛躍を目指します。



▶10数年前に一度MMSを退社後、運送業で活躍してきたベテランドライバー。今回尊敬する材井から新事業への協力を求められ、復職を快諾した。



建設事業部  
運輸担当 原谷 大希(34歳)

新事業のスタートに、今、ワクワクしています。ドライバーの労働規制は厳しくなっていますが、確実に順守して、運転マナーの向上と事故防止につなげていきます!



## 運送事業

約1年の準備期間を経て、運送業許可を取得。MMSが受注した建設現場への資材・重機などの運搬に特化した運送事業をスタート。



▲「ロゴの入った車はMMSの宣伝カーでもあるのでいつもピカピカに磨き上げています!」と原谷。

## ますます規制が厳しくなっている運送業界で、 信頼のおける「運搬」を実現。

建設・土木工事には欠かせないのが運搬業務。建築資材はもちろん、土や碎石、建設機械などの現場への搬入・搬出は、多くの場合、専門の運送業者が請け負います。自社の荷物の運搬であれば運送業許可は必要ありませんが、多くの業者が出入りする建設現場では、他社やレンタルの機材などを運ぶ場面も多々。近年はそうした運搬業務に対して、運輸局から運送業許可を得たうえで運搬しているかどうか、より厳格に問われるようになりました。

そこで、MMSの建設事業部では昨年、現場をよりスムーズに進行させるため、建設工事そのものだけでなくそれに伴うあらゆる運搬までワンストップで行えるように整備。運送業許可の取得に向け、運送に



関わる人員、環境、車両台数、資金などの厳しい条件を約1年がかりでクリアして、2024年からいよいよ正式に運送事業をスタートします。

現在、フォークリフトも運搬可能な20t超の車両運搬車など約10台の大型特殊車を用意し、確かな運転技術を持つ経験豊富なドライバーたちもスタンバイ。働き方が大きく見直されている運送業界において、MMSならではの安定した雇用環境のもと、無理なく丁寧な仕事が遂行できる体制を整備しました。今後さらに車両台数やドライバーを増やし、お客様のあらゆるご要望にお応えしていきます。

◀運送業許可を取得した大型回送車だから、自社の建設機械はもちろん、協力会社の重機や資材なども運搬可能に。



## 材井取締役へ訊く

### 「建設事業部」が目指すのは――？

『私たちは、各事業を率いる責任者に  
どんどん仕事を任せながら、さらに拠  
点を増やし、事業を拡大しています。』



取締役  
建設事業部長 材井 隆弘 (46歳)  
一級土木施工管理技士 一級建設機械施工技士

### MMSのさらなる成長と、誰もが無理なく活躍できる場の創出に向けて。

建設事業部では、これまで鉄道土木工事を主力とし、数々の公共工事にも携わってきました。しかし、コロナ禍で鉄道利用者が大幅に減少し、鉄道各社も業績回復に苦戦。鉄道土木業界もその影響を受けています。

そんな中、MMSでは業績の拡大を目指し、私たち建設事業部で新規事業をスタートさせました。それが、以前からニーズを見込んでいた運送事業とアンチスリップ事業です。

どちらの事業も“最強のお手伝い”として、現場でよりMMSのパワーを発揮できると自負して

います。同時に、働き方に関する社会課題にも注目しており、運送事業では2024年問題で仕事をあきらめざるを得なくなったドライバーの雇用を、またアンチスリップ事業では、当社内で体力低下によって重労働が難しくなった人に施工作業で活躍してもらうことも期待しています。

当事業部は、念願だった公共工事の元請業者となる審査も無事クリアして、2024年より新たなスタートを切ります。誰もが働きやすい環境を確保しながら、従来の鉄道土木事業にも力を入れつつ、新事業の成長に挑んでいきます。

#### 建設事業部 2024年からの事業構想

- ◎鉄道土木工事 ◎一般土木工事
- ◎鋼仮設工事 ◎土留工事
- ◎コンクリート構造物解体工事
- ◎各種ダイヤモンド工事
- ◎重量物据置工事

2024

運送事業

NEW

2025

アンチスリップ事業

滋賀県を拠点に、幅広い工事を受注する建設事業部。高品質・安全はもちろん、工夫を凝らした仕事で、建設現場の多様なニーズに対応しています。

## アンチスリップ事業

増加する転倒事故の対策ニーズを受け、  
関西ではまだ施工事例が少ない  
注目の新技術「ASL工法」を導入。

▲床を洗浄してから薬剤を塗布し、5分程度乾燥させれば完了。短時間で施工できるため、お客様の営業などの弊害になりにくいのも魅力。

### 短時間の施工で高い防滑効果。 早くもお客様から高評価の声が多数。

交通事故よりも多いといわれる、転倒による事故。高齢者人口の増加が背景にあることに加え、最近では施設オーナーが転倒事故防止を怠ったために転んで負傷したという訴訟問題に発展するケースも発生するなど、防滑加工へのニーズが高まっています。そこでMMSでは、従来の床材コーティングとはまったく違った新しい滑り止め工法を導入。床材の美観を保ちつつ、短時間の施工で滑り止め効果をもたらすことから、さまざまな施設からお問い合わせをいただいています。

ホテルの浴場や介護施設、マンションのエントランス、はたまた神社の石段などにASL工法の施工を行い、「濡れていても、滑りにくくなった」と喜びのお声

が続出。2024年はさらに営業活動を強化し、全国規模に広く展開していく予定です。



▲これまで数々の土木工事にも携わってきた山本。今後は、「アンチスリップ施工の営業に全力投球します!」と意欲満々。



「アンチスリップ・ラボ」が開発した4種類の薬剤をブラシで床に塗布。すぐに効果を発揮する即効性も特長。

#### 建設事業部 ASLチーム チーム長 山本 康彦 (38歳)

滑り止め効果は目に見えるものではないので、実際にテスト施工を行ってその効果をお客様に体感していただいています。事故リスクを回避いただくために、積極的にアピールしていきます。

#### 〈ASL工法〉

安全な弱酸性の滑り止め薬剤を塗布することで、床材に0.007mmの微細な穴を無数にあげる工法。それにより、水に濡れた際に靴底や足裏が床に吸い付いて防滑効果を発揮します。業界最長の5年間保証付き。





特集  
2023年度「MMS安全協議会」開催

# 「安心して働ける職場」を目指して!

全社員の安全意識向上のため、毎年秋に行われている「MMS安全協議会」。  
2023年度は、職場環境や将来への「安心」を目的とした2つの研修も合わせて行われました。

## 「パワハラを起こさない!」研修を実施〈中田監査役〉

スタッフ皆の意識で再発を防ぎ、働きやすい環境に。

中田高義監査役による1つ目の研修は、「パワハラ防止研修」。常に事故や危険のリスクを伴う建設現場では、厳しい指導が必要なケースも。そんなパワハラが発生しやすい環境の中、それを防ぐには「正当な指導とパワハラの違い」について社員全員の認識を一致させることが重要であると学びました。研修の最後には、代表取締役・山田賢からのメッセージも発表され、全員が真剣に聴き入っていました。

そもそもパワハラとは? 曖昧な問題も、表を用いてわかりやすく解説しています。

職場におけるパワハラは働く安心感を奪う、じゃパワハラって何?

**パワーハラスメントの3要素**  
以下の3つの要素を全て満たすと、パワーハラスメント(パワハラ)となる。

- ① 偏極的な関係を背景とする  
→上司-部下、経験豊富-経験少ない、多数-少数などの権力関係を背景に低抗しにくい状況にあること。
- ② 業務の適正な範囲を超えていること  
→業務において必要性が低いこと、業務と無関係な事項の要求や、行き過ぎた行為であること。業務において必要のある指示・命令はパワハラではない。
- ③ 健康環境を害すること  
→身体的、精神的な苦痛を与え、不快な職場環境にしていること、恐怖・恫喝・威嚇・脅しを与えるなど、相手の能力発揮に対して悪影響を与えること。

職場における行為 業務を行う全ての現場、勤務時間外の懇話会(飲み会)等も含まれる。

立場の上下関係だけではありません。

こころすく重要!

被害は本人の主観ではなく客観的判斷を要す。

「指導」と「パワハラ」の違いを視覚化した資料を使い、理解を深めます。

目的は業務の適正な範囲内の指導だけどやり方に問題があると結果が異なる

指導	パワハラ
相手の成長を促す 業務の改善を促す	相手をバカにする 相手を誹謗する 自分の思い通りにする
必要性あり 健全、安全な職場環境の維持に必要	必要性なし
肯定的・受容的 自然体	威圧的・攻撃的 否定的・批判的
叱るが冷静・穏やか 時に厳しく叱責する	イライラ・怒り 威嚇感など
部下が責任をもって発言、行動 業務状況の改善 仕事の安全、効率のアップ	部下が萎縮する 職場環境が悪化する 退職者が増える



現場の仕事は、スタッフ同士の「信頼と協力」がすべて。中田監査役の解説にも、熱がこもります。



ハラスメント行為は人権にかかわる問題であり、社員の尊厳を傷つけ、職場環境の悪化を招く、ゆゆしき問題です。当社はハラスメント行為は断じて許さず、私自身、先頭に立って、すべての社員が互いに尊重し合える快適な職場環境、安心して働ける会社づくりに取り組んでいきます。皆さんも、これから実施する研修などを受けて、ハラスメントを発生させない、また許さない職場づくりに心掛けてください。

株式会社マグナムメイドサービス  
代表取締役 山田 賢

## ◎将来設計をサポート

「新NISA」で資産形成を

現行NISA制度と新しいNISA制度の比較

	現行NISA		新しいNISA		改正のポイント
	一般NISA	つみたてNISA	成長投資枠	つみたて投資枠	
投資可能期間	2023年末で終了		恒久化		将来にわたって長期的、継続的な資産形成への取り組みが可能
非課税期間	5年	20年	無期限		
年間投資限度額	120万円	40万円	240万円	120万円	併用が可能となるため投資上限額が年間360万円まで引きあがる
両制度の併用	不可		可能		
生涯非課税限度額	600万円	800万円	1800万円 但し、成長投資枠は1200万円		老後を含めた資産形成に活かせる限度枠に
売却枠の再利用	不可		可能		必要に応じて売却可能となり、ライフイベントに合わせやすい

中田監査役による2つ目の研修では、老後に備えた資産形成の手段として注目の「新NISA」を詳しく解説。家計管理とライフプランニングの重要性を学び、将来への「安心」につなげる研修となりました。

「家族手当」支給開始

MMSの家族手当(概要)

- 対象…現場職の正社員が支給対象

〈家族手当内容〉 下記対象1人につき、**毎月5,000円**を手当として支給

配偶者手当	扶養となっている配偶者を対象
子供手当	扶養となっている子供を対象

例) 扶養配偶者と、子供3人の場合  
配偶者手当 5,000円 + 子供手当 5,000円×3人 = **20,000円** 支給

2023年10月度より、業界では先駆けとなる「家族手当」の支給を開始しました。業界内の人材不足が深刻化する中、今まで以上に福利厚生を充実し、より一層「安心して働く」ことができる環境づくりを進めています。



## Report

## 2023年度 MMS『安全表彰』実施

今年度は新体制となり、全6エリアで「MMS安全協議会」を開催。「安全」を最重視しているMMSでは、毎年『安全表彰』を実施しており、2023年度も、より安全な職場環境づくりに貢献した社員を表彰しました。

“災害ゼロ・事故ゼロ”へ決意を新たに! 今後も「安全」を徹底します!



### 京滋エリア

11月2日(木)

会場 キャンパスプラザ京都

- SC安全優秀賞 8名
  - 施工管理部安全優秀賞 7名
  - SCベストルーキー賞 4名
- 計19名

●前列左から

中川 雄太/草津SC(SCベストルーキー賞)  
矢木 直雅/京都SC(施工管理部安全優秀賞)  
高木 隆平/京都SC(SC安全優秀賞)  
高野 遊/京都SC(SC安全優秀賞)  
瓦谷 俊樹/京都SC(SC安全優秀賞)  
隈元 正樹/京都SC(施工管理部安全優秀賞)  
浅井 佑亮/京都SC(SC安全優秀賞)

●後列左から

溝井 大智/草津SC(SC安全優秀賞)  
谷川 庸祐/京都SC(施工管理部安全優秀賞)  
松井 拓海/草津SC(SC安全優秀賞)  
土井 政美/山科SC(施工管理部安全優秀賞)  
中村 忍/山科SC(施工管理部安全優秀賞)  
片山 聡/京都SC(施工管理部安全優秀賞)  
森脇 俊/山科SC(SC安全優秀賞)  
梶本 陸人/桂SC(SC安全優秀賞)  
林崎 俊一郎/山科SC(SCベストルーキー賞)  
中嶋 勇斗/桂SC(SCベストルーキー賞)  
塚本 桜太郎/桂SC(施工管理部安全優秀賞)  
下内 涼/京都SC(SCベストルーキー賞)



### 阪神エリア

11月10日(金)

会場 大阪工業大学 梅田キャンパス

- SC安全優秀賞 13名
  - 施工管理部安全優秀賞 13名
- 計26名

●1列目左から

中村 健一/枚方SC(施工管理部安全優秀賞)  
下田 裕貴/西宮SC(SC安全優秀賞)  
大野 廉/枚方SC(SC安全優秀賞)  
鈴木 淳介/尼崎SC(SC安全優秀賞)  
加藤 凜花/尼崎SC(施工管理部安全優秀賞)  
吉崎 雅夫/梅田SC(施工管理部安全優秀賞)  
中島 啓貴/施工管理部(施工管理部安全優秀賞)

●2列目左から

森田 和也/尼崎SC(SC安全優秀賞)  
大田原 崇/神戸SC(施工管理部安全優秀賞)  
松本 一希/梅田SC(施工管理部安全優秀賞)  
梶谷 剛生/梅田SC(施工管理部安全優秀賞)  
永海 宇宙/堺SC(SC安全優秀賞)

●3列目左から

橋上 聖一/天王寺SC(施工管理部安全優秀賞)  
西澤 基/天王寺SC(施工管理部安全優秀賞)  
山本 泰裕/難波SC(SC安全優秀賞)  
中島 恵司/梅田SC(SC安全優秀賞)  
山本 裕典/神戸SC(施工管理部安全優秀賞)

●4列目左から

鶴山 眞崇/天王寺SC(SC安全優秀賞)  
松宮 匠吾/天王寺SC(SC安全優秀賞)  
徳永 仁/堺SC(施工管理部安全優秀賞)

●写真に写っていない表彰者

飯尾 雄生/枚方SC(SC安全優秀賞)  
雨川 翔平/堺SC(SC安全優秀賞)  
川野 祐嗣/神戸SC(SC安全優秀賞)  
山岡 輝希/西宮SC(SC安全優秀賞)  
堀江 隼人/梅田SC(施工管理部安全優秀賞)  
河本 雄介/神戸SC(施工管理部安全優秀賞)



### 北海道・東北エリア

10月20日(金)

会場 第7松井ビル

- SC安全優秀賞 計2名

●左から 吉川 拓哉/天王寺SC 藤田 恭平/札幌SC



### 関東エリア

10月13日(金)

会場 ふれあい貸し会議室  
(渋谷新生ビル店)

- SC安全優秀賞 計4名

●左から 樋口 悟/渋谷SC 芦崎 大地/池袋SC 有川 稔男/渋谷SC 小島 武史/池袋SC



### 東海エリア

11月22日(水)

会場 名古屋会議室  
名駅モリシタ名古屋駅  
東口店

- SC安全優秀賞 計3名

●左から 鶴喰 錠/金山SC 加島 竜斗/藤が丘SC 東海エリア次長 村井 ※林 佳孝の代理  
●写真に写っていない表彰者 林 佳孝/名駅SC



### 九州・中国エリア

11月17日(金)

会場 ミーナ天神

- SC安全優秀賞 5名
  - 施工管理部安全優秀賞 5名
- 計10名

●前列左から

日高 千弥/博多SC(SC安全優秀賞)  
清輔 英治/広島SC(SC安全優秀賞)

●中列左から

庭野 圭佑/福岡SC(SC安全優秀賞)  
龍田 真/福岡SC(施工管理部安全優秀賞)  
吉田 尚人/福岡SC(施工管理部安全優秀賞)  
野間 康博/沖縄SC(SC安全優秀賞)

●後列左から

吉田 俊太/福岡SC(施工管理部安全優秀賞)  
岸部 雄太/熊本SC(SC安全優秀賞)

●写真に写っていない表彰者

坂田 大地/広島SC(施工管理部安全優秀賞)  
瑞慶山 忠/沖縄SC(施工管理部安全優秀賞)

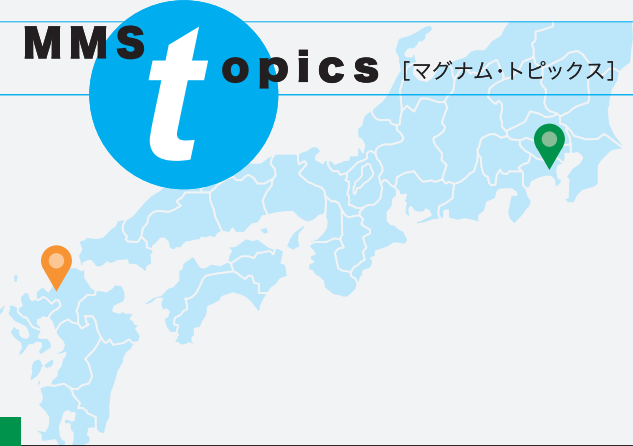


このページでは、MMSの“旬”の話題をご紹介します。

MMS topics [マグナム・トピックス]

news

# 全国に広がるMMSのエリア。 新たに〈博多SC〉〈横浜SC〉が開設!



博多SC

九州エリアでの揚重業者の要に!

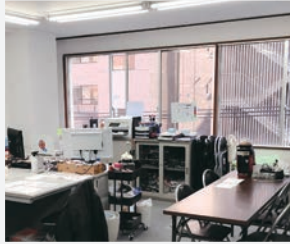


博多SCのメンバーで笑顔の一枚。仲間とともに、一致団結して業務に取り組んでいます。

スタッフの年齢層が若く、勢いがある博多SC。目標は、営業・受注から手配・作業のすべてをこなす「SCの企業化」です。九州全域のお客様から「博多SCに仕事を頼みたい」と思っているように、スタッフ一力を尽くしています。

博多SC

福岡市博多区博多駅東1-10-35  
CLUB博多駅東オフィスビル403  
☎ 090-1159-7519



オフィスは博多駅から徒歩すぐの立地で、利便性も抜群です。

博多SC長の意気込み

市場トップである関西エリアを優に追い越す勢いで、SC全体で頑張っています!



博多SC長/高橋海地

横浜SC

新設SCとして最初の波をつかむ!



交通アクセスが良く、人員確保にも有利な横浜。早期の目標達成を見据え、新しい拠点として選ばれました。

関東エリアでの受注数・スタッフ数拡大を目標に、東京に次ぐ拠点として開設された横浜SC。経験が浅いスタッフが多いからこそ、丁寧な作業を徹底して行うことで、神奈川県での知名度アップを目指します。

横浜SC

横浜市神奈川区鶴屋町2-12-10  
千菊ビル303



現在6名が所属。エリア全体で、今後ますますスタッフを増員していく予定です。

業務管理担当  
鈴木より

横浜SC単体で受注を取り、ゆくゆくは新規開拓を行いたいですね。地名としてのブランド力もある横浜で、新進気鋭の事務所を盛り上げていきます!

《横浜SC》  
業務管理担当/鈴木孝征

news

## 賃貸物件「MMS-Ⅲ」 新大阪にオープン!



2023年5月に新築されたばかりのMMS-Ⅲ。

京都、滋賀に続き、3件目となる当社の賃貸物件「MMS-Ⅲ」を新大阪にオープンしました。今後は関西圏以外でも、MMSの受注エリアがある全国の大都市圏へと拡大予定です。

◆ MMS-Ⅲ

大阪市東淀川区東中島1-4-6

topics

## MMSホールディングス ホームページ開設!



トップページのメッセージは「HASSOUに自由を。Let it be.」  
広報誌ページではバックナンバーも閲覧可能。



2023年11月1日、MMSホールディングスのホームページが開設されました。ホールディングスの取り組みやグループ企業の紹介など、今後の展開にご期待ください。



MMS ホールディングス

検索

<https://mms-hd.co.jp>

＊ きらりと輝く ＊

## 女性スタッフをご紹介します!

#9

今回は、経営企画室で総務事務を担当する松本妃菜をご紹介します!今年入社したばかりの松本のMMSでの仕事にける意気込みとは?

松本 妃菜 [まつもと ひな]

経営企画室 2023年6月入社

① この仕事に就いたきっかけと、仕事内容を教えてください。

A1. 以前は接客業に就いていましたが、別の仕事に挑戦したいと思い、MMSに入社しました。会社のホームページ編集や、めんきやの新メニューPOP作成のほか、許可登録の手続きなど総務事務を担当しています。

② 仕事のやりがいと、今後の目標は?

A2. 許可登録の申請関係は前例のない業務もあるので、大変なことも多いのですが、やり遂げた時は達成感があります。どんな仕事もミスなくスムーズにこなせるよう知識を増やしていきたい、さまざまな業務をまかせてもらえるようになりたいです!

③ MMSの好きなおところはどこですか?

A3. ラーメン屋をしていたり、お米づくりをしたり、さらにこれから運送事業も始めたりと、いろいろなことに取り組んでいるところ!

「めんきや」新メニューのご紹介

マグナムファームの白ごはんにも、お酒にもよく合う『ニラ玉 (430円・税込)』です!



社員の皆様にメッセージ

お仕事お疲れさまです。いつも依頼などに対応していただき、ありがとうございます。まだまだ拙い部分が多いですが、精一杯がんばりますので、これからもよろしくお願いいたします!

編集後記

▶今回特集しました建設事業部では、社会課題に向き合ってピンチをチャンスに変えていく取り組みをご紹介します。また、安心して働ける職場づくりにも、社長自らが先頭に立ち取り組んでいます。引き続き「最強のお手伝い」をご活用ください。よう、よろしくお願ひ申し上げます。(常務取締役・大橋尚幸)

株式会社マグナムメイドサービス  
<http://www.magnum-maid.com>

